

Dienstbaar zijn
in
Gods Koninkrijk

Beleidsplan van de Protestantse Gemeente te
`s-Gravenpolder/Baarland
voor de jaren
2013 - 2017



INHOUD	Blz
1. Inleiding	3
2. Visie en roeping van onze gemeente	4
2.1. Visie	4
2.2. Roeping	5
3. Kerkelijke omgeving en profiel	5
3.1. Omgevingsanalyse en biografie	5
3.2. Het kerkelijk profiel	6
3.3. De kerkelijke kaart	6
4. Organisatie en kerntaken	9
4.1. Samenstelling kerkenraad	9
4.2. Erediensten	9
4.3. Pastoraat	10
4.4. Toerusting	12
5. Kinder-, jeugd- en jongerenwerk	13
5.1. Inleiding	13
5.2. Huidige situatie	13
• 5.2.1. Kinderwerk	13
• 5.2.2. Jongerenwerk	14
• 5.2.3. Jong volwassenen	15
• 5.2.4. Kinder- en jeugdwerk in het geheel van de gemeente	15
• 5.2.5. Catechese	16
5.3. Positionering	16
5.4. Vorming missionair jeugdwerk	18
5.5. Doelstellingen per groep	18
5.6. Actieplan per groep	19
6. Bijzondere dienstencommissie	20
7. Diaconie	21
7.1. Inleiding	21
7.2. Visie	22

7.3. Taken en beleid	23
• 7.3.1. Taken en taakverdeling	24
• 7.3.2. Collecten in de kerk	25
• 7.3.3. Bestemming collecten voor bijzonder doel	25
• 7.3.4. Beheer van het diaconaal vermogen	26
• 7.3.5. Verlenen van stille hulp	27
• 7.3.6. Missionair diaconaat	27
8. Kerkbeheer	28
8.1. Doelstelling	28
8.2. Visie	29
8.3. Financiën	29
8.4. Toekomstig beleid	31
9. Toekomst gemeente en speerpunten van beleid	32
9.1. Toekomst gemeente	32
9.2. Speerpunten van beleid	33

1. Inleiding

Om vanaf het begin onze hoop te vestigen op Christus, tot eer van Gods grootheid (Efeziërs 1: 12)

De kerkenraad biedt u hierbij het beleidsplan aan van de Protestantse Gemeente te 's-Gravenpolder/Baarland voor de jaren 2013 – 2017.

Wij geloven dat onze gemeente een deel is van de kerk van onze Heer en Heiland Jezus Christus. Daarom geloven we ook dat de Geest ons zal leiden en in de gemeente zal werken. Dit ontslaat ons echter niet van de plicht om zelf na te denken hoe het verder moet met onze gemeente in de komende, uitdagende jaren.

Met het schrijven van een beleidsplan komt het beeld hoe de gemeente leeft en werkt naar buiten. Je komt zaken tegen die goed gaan, maar ook knelpunten. Het is goed om samen eens kritisch te kijken naar het functioneren van onze gemeente en daar het beleid op te maken, zodat we ook in de toekomst kunnen uitstralen een gemeente van Christus te zijn.

Er is door verschillende mensen heel veel werk verzet om het beleidsplan op papier te zetten, we willen hen dan ook danken voor hun inzet.

Namens de kerkenraad:

Preses

Scriba

Mevr. J. A. L. van der Maas - van Liere

C. Hoogesteger

's-Gravenpolder, 22 mei 2013.

2. Visie en roeping van onze gemeente

2.1. Visie

Wij geloven dat Christus zijn gemeente vergadert, beschermt en voor altijd in stand houdt.

Dit geeft ons de visie:

- De gemeente is voluit gemeente van Christus en belijdt daarom de drie-enige God: Vader, Zoon en Heilige Geest.
- De gemeente is geworteld in Gods genadeverbond en leeft daarom uit zijn genade.
- De gemeente heeft het doel om God te loven en te eren in alle facetten van het gemeentewerk.
- De gemeente heeft de opdracht zoveel mogelijk mensen te brengen tot Christus. De kerkenraad heeft hierin de bijzondere taak de gemeente te leiden in groei en verdieping van het geloof.

Wij geloven en belijden dat God ook vandaag de dag nog tot de gemeente spreekt door Woord en Geest.

Dit geeft ons de visie:

- In de gemeente is de Bijbel, als het door God aan ons geopenbaarde Woord, bron en norm voor ons verkondigen en dienen.
- Wij staan hierbij in de klassiek-gereformeerde traditie (Gods Woord staat centraal), met daarbij ruimte voor evangelische gedachten.

Wij geloven en belijden dat Christus de gemeente bouwt door haar leden allemaal in te zetten.

Dit geeft ons de visie:

- De gemeente is een gemeenschap, waarin de gaven geschonken door de Heilige Geest, in alle verscheidenheid kunnen leven en groeien. Benutting van onze gaven in dienst aan Hem en de christelijke liefde voor elkaar zijn wezenlijke kenmerken van een gemeente van Christus.
- Ieder dient zich naar de hem of haar geschonken gaven en talenten in te zetten voor de gemeente.
- De gemeente zoekt (onder leiding van de kerkenraad) de eenheid in alles wat zij onderneemt door haar afhankelijkheid van Woord en Geest.

2.2. Roeping

Een lichaam is een eenheid die uit vele delen bestaat; ondanks hun veelheid vormen alle delen samen één lichaam van Christus (1Korintiërs 12:12).

De gemeente heeft de roeping ervoor te zorgen dat de leden naar elkaar omzien en om de kerkenraad te voorzien van alle middelen om de taken te kunnen vervullen. De dienst van de gemeente is niet alleen gericht op de eigen leden, maar ook op de noden plaatselijk, landelijk en wereldwijd. Daarbij is de drijfveer steeds de verkondiging van de liefde van God in Christus Jezus, de Heer van de gemeente.

3. Kerkelijke omgeving en profiel

3.1. Omgevingsanalyse en biografie

Onze gemeente heeft leden uit vijf dorpskernen in de Zak van Zuid-Beveland, te weten 's-Gravenpolder, Baarland, Hoedekenskerke, Kwadendamme en Oudelande. De kerken waar de erediensten in gehouden worden staan in 's Gravenpolder en in Baarland. 's-Gravenpolder is de grootste kern, deze bestaat kerkelijk uit een Gereformeerde Gemeente, een Oud Gereformeerde Gemeente en een Protestantse Gemeente.

Er is een nieuwbouwwijk in aanbouw, waar we zeker aandacht aan moeten schenken en er zijn verschillende locaties voor ouderen, ook daar dient onze aandacht naar uit te gaan.

Baarland is een kleine kern met enkel een Protestantse Gemeente. In deze kern zit geen groei, hetgeen in de toekomst grote zorgen met zich mee brengt voor het in stand houden van de eredienst.

De huidige gemeente is januari 2007 ontstaan uit een fusie tussen de Hervormde Gemeente 's-Gravenpolder/Baarland, de Gereformeerde Kerk 's-Gravenpolder en de Gereformeerde Kerk Baarland. We moeten helaas constateren dat bepaalde weerstanden en problemen uit het verleden nog steeds merkbaar zijn.

3.2. Het kerkelijk profiel

Onze gemeente is te omschrijven als een gemeente die qua ligging rechts van het midden staat in de Protestantse Kerk in Nederland (PKN). De grootste stroming van de gemeente behoort tot het 'klassiek-gereformeerde' profiel, de modaliteit waarin het Woord centraal staat. Daarbij wordt ruimte geboden aan evangelische accenten. De liturgische invulling van de diensten sluit hierbij aan.

Centraal in de gemeente staat hierin het belijden van Jezus Christus als Here van de gemeente en als de enige Weg tot verlossing en heil voor ons allen. We streven er naar om een warme, missionaire gemeente te zijn.

3.3. De kerkelijke kaart

Om voor de komende jaren beleid in onze gemeente te ontwikkelen is het nodig om een aantal gegevens over kerkbezoek en leeftijdsopbouw in beeld te hebben.

Tabel 1. Gemiddeld aantal kerkgangers per dienst

Jaar	's-Gravenpolder	Baarland
2008	131 kerkgangers	40 kerkgangers
2009	130 kerkgangers	40 kerkgangers
2010	134 kerkgangers	42 kerkgangers
2011	137 kerkgangers	37 kerkgangers
2012	137 kerkgangers	37 kerkgangers

Over een periode van 5 jaar zien we dat het gemiddeld aantal kerkgangers in 's-Gravenpolder iets gestegen en in Baarland de laatste paar jaar met 10% gedaald is.

Tabel 2. De leeftijdsopbouw van de leden van de gemeente (2013)

Leeftijdsklasse	Totaal	Perc.	Mannen	Perc.	Vrouwen	Perc.
00 - 04	3	0,4%	3	0,9%	0	0,0%
05 - 09	22	3,1%	8	2,4%	14	3,8%
10 - 14	37	5,2%	23	6,8%	14	3,8%
15 - 19	33	4,7%	21	6,3%	12	3,3%
Totaal	95	13,5%	55	16,4%	40	10,8%

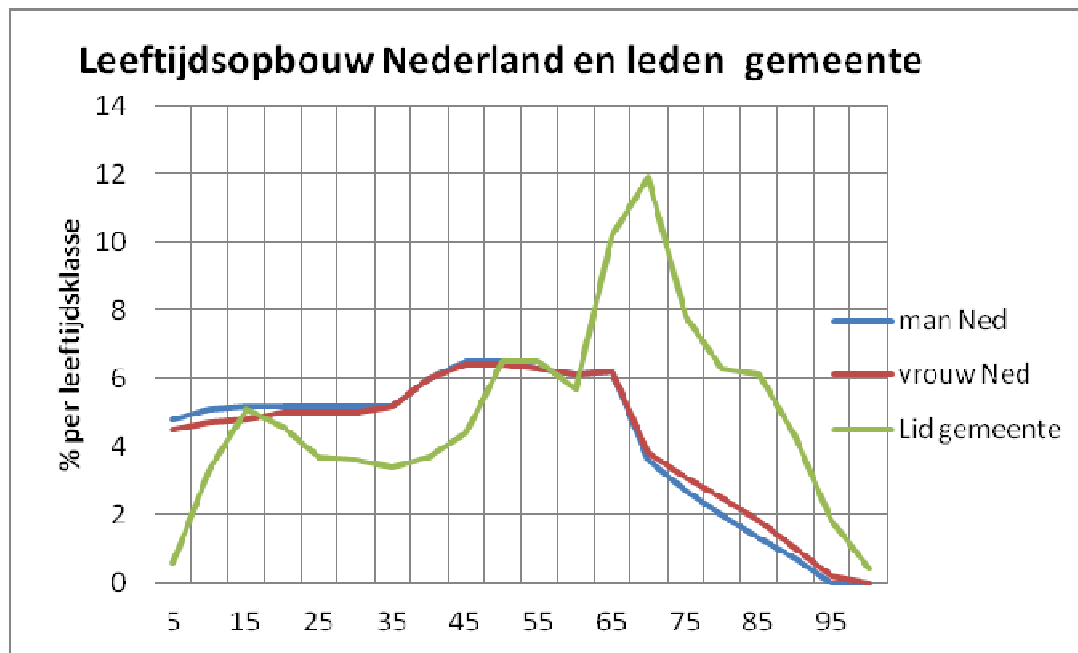
20 - 24	27	3,8%	16	4,8%	11	3,0%
25 - 29	23	3,3%	16	4,8%	7	1,9%
30 - 34	25	3,5%	13	3,9%	12	3,3%
35 - 39	25	3,5%	7	2,1%	18	4,9%
40 - 44	33	4,7%	18	5,4%	15	4,1%
45 - 49	50	7,1%	18	5,4%	32	8,7%
50 - 54	40	5,7%	20	6,0%	20	5,4%
55 - 59	40	5,7%	17	5,1%	23	6,2%
60 - 64	70	9,9%	28	8,3%	42	11,4%
Totaal	333	47,2%	153	45,5%	180	48,8%
65 - 69	86	12,2%	41	12,2%	45	12,2%
70 - 74	52	7,4%	24	7,1%	28	7,6%
75 - 79	48	6,8%	28	8,3%	20	5,4%
80 - 84	42	6,0%	19	5,7%	23	6,2%
85 - 89	30	4,3%	10	3,0%	20	5,4%
90 - 94	14	2,0%	5	1,5%	9	2,4%
95 - 100	5	0,7%	1	0,3%	4	1,1%
> 100	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totaal 65+	277	39,3%	128	38,1%	149	40,4%
Totaaltelling	705	100,0%	336	100,0%	369	100,0%

Wanneer we de leeftijdsopbouw van onze gemeente bekijken en we zien dan dat 38,7% boven de 65 jaar is, is dat naar de toekomst toe wel zorgelijk. Deze vergrijzing wijkt betrekkelijk weinig af van de landelijke tendens van de Protestantse Kerk in Nederland die laat zien dat in 2005 ongeveer 58% en in 2011 ongeveer 65% van de leden ouder is dan 40 jaar. In onze gemeente is in 2013 ongeveer 72% ouder dan 40 jaar.

Maar ook de beperkte aanwas van de leeftijdsgroep jonger dan 10 jaar is zorgelijk.

Een aardig beeld van de leeftijdsopbouw van onze kerkelijke gemeente wordt verkregen door deze globaal te vergelijken met landelijke cijfers. Door het beperkte aantal per klasse zijn in onderstaande grafiek mannen en vrouwen samengevoegd.

Grafiek 1. Leeftijdsopbouw heel Nederland en onze gemeente in 2013



Wat betreft het aantal doop en belijdende leden:

per 1 januari 2013 doopleden 401

belijdende leden 302

per 1 januari 2009 doopleden 434

belijdende leden 327

Hiermee zien we dat het aantal leden over vier jaar een terugloop laat zien van ongeveer 8%.

4. Organisatie en kerntaken

4.1. Samenstelling kerkenraad

De kerkenraad bestaat uit:

1 Predikant, 1 scriba, 5 sectieouderlingen, 1 jeugdouderling, 4 ouderlingkerkrentmeesters, 6 diakenen en 1 jeugddiaken.

Momenteel is er een vacature voor wijkouderling.

4.2. Erediensten

Huidige situatie.

De erediensten in de protestantse gemeente te 's-Gravenpolder/Baarland worden gehouden in de Maartenskerk van 's-Gravenpolder en in de Maartenskerk van Baarland.

Iedere week is er in elke kern 's morgens een eredienst. De Bid-, Dankdag- en Oudejaarsdienst worden voor de hele gemeente in 's-Gravenpolder gehouden. Er zijn vijf avondmaal diensten: vier ervan worden in elke kern gehouden, de dienst op Goede Vrijdag is voor de hele gemeente in 's-Gravenpolder.

Doelstelling.

De eredienst staat centraal in onze gemeente. In de dienst ontmoeten we God en geeft Hij ons kracht en inspiratie mee voor in de week. Het doel van de eredienst is dat we samen vieren dat Jezus Christus ons heeft bevrijd van onze schuld. Vanuit de eredienst start ook het werk in de gemeente.

In de eredienst willen we God de eer geven die Hem toekomt. Bevrijd, getroost, gesterkt en bemoedigd mogen we daarna de nieuwe week in gaan. Daarom is het belangrijk dat in een eredienst kernwoorden als lof, heiligheid, schuld, genade en verlossing niet ontbreken. Maar ook dient er plaats te zijn voor ontmoeting, gemeente-zijn en (waar nodig) aandacht voor de actualiteit waar deze ons geloofsleven kunnen raken.

Wij prediken een gekruisigde en opgestane Christus, met enige ruimte voor persoonlijke geloofsbeleving van deze christelijke kernwaarden. Hiertoe is de dienst voor iedereen toegankelijk.

4.3. Pastoraat

De circa 430 pastorale eenheden met 703 leden zijn ingedeeld in acht secties. Deze verschillen sterk in omvang. Bij de indeling is geen rekening gehouden met het aantal bezoeken dat moet worden gebracht, wil er sprake zijn van geregeld pastoraal contact. 's-Gravenpolder met buitengebieden, waaronder de verpleeghuizen in bijvoorbeeld Goes, omvat zes secties. De leden in Baarland, Hoedekenskerke, Kwadendamme en Oudelande zijn ingedeeld in twee secties.

Vanaf 1-1-2011 zijn er vier sectieouderlingen. De secties 1 en 2 hebben één ouderling, evenals 4 en 6. De secties 7 en 8 (beide in Baarland) hebben een eigen ouderling. De secties 3 en 5 zijn begin 2013 vacant.

Sinds 2009 zijn er pastorale bezoekers die werken onder formele verantwoordelijkheid van de sectieouderlingen. Zij zijn aanspreekpunt voor 15 tot 20 adressen en brengen daar huisbezoek als waren zij ouderlingen. Zij zijn geen kerkenraadslid. In sectie 1 zijn er twee pastoraal bezoekers (o.a. Kerkhoekstraat /Schoolstraat), en in de secties 4 en 6 doen twee pastorale bezoekers een deel van de huisbezoeken (o.a. Vorsvliet). De ouderlingen in sectie 7 en 8 worden ondersteund door een pastoraal bezoeker. De sectie 3 en 5 hebben op dit moment geen pastoraal bezoeker.

Tenslotte zijn er in iedere sectie wijkdames. Deze brengen geen pastorale bezoek, maar gaan af en toe bij mensen langs ter versterking van de band.

Tweejaarlijks wordt aan alle leden gevraagd of zij huisbezoek wensen, jaarlijks worden zij uitgenodigd voor groothuisbezoek. Circa twintig procent van de adressen ontvangt huisbezoek. De deelname aan het groothuisbezoek is ongeveer 65 personen, waarvan de helft ook persoonlijk huisbezoek ontvangt.

De predikant brengt pastorale bezoeken aan zieke leden van de gemeente, aan leden met een kwetsbare gezondheid en vanwege crisispastoraat. Daarnaast streeft hij ernaar om ieder jaar alle leden boven 80 jaar te bezoeken. Het gaat om circa 150 adressen. Ook de sectieouderling of pastoraal bezoeker probeert jaarlijks één keer de leden boven de tachtig jaar te bezoeken. De afspraak is dat leden die in de nabije familie met een sterfgeval te maken krijgen, bezocht worden door de sectieouderling. Alleen wanneer er sprake is van een 'onnatuurlijke volgorde' (bv. een kind of kleinkind sterft) of een bijzondere

oorzaak, of wanneer er meerdere sterfgevallen in de familie binnen korte tijd zijn, dan brengt de predikant dit bezoek. Bij alle bezoeken geldt dat de predikant door de ouderling of pastoraal bezoeker kan worden geraadpleegd of ingeschakeld. De huisbezoeken aan leden onder de tachtig door anderen dan de predikant worden uitsluitend op eigen verzoek gebracht.

De kerkenraad is zich er van bewust dat het aantal (pastoraal)ouderlingen niet kan worden verkleind. Hiervoor zijn twee redenen. De eerste is praktisch: het dienstdoen tijdens reguliere erediensten en bij rouw- en trouwdiensten loopt dan gevaar, maar ook de bezetting van de wel en niet vervulde ambten in de kerkenraad wordt onevenwichtig omdat de colleges van diakenen en kerkrentmeesters wel voltallig zijn. De tweede reden is meer principiële. De kerkenraad vindt het niet wenselijk dat het bestuur van de gemeente geleidelijk los raakt van de pastorale zorg, een risico dat de noodzaak om steeds meer pastorale bezoekers in te schakelen met zich meebrengt. Kerkelijk bestuur en pastorale zorg horen thuis bij dezelfde mensen, opdat beleid en pastorale zorg hand in hand gaan. Immers: het beleid moet dienstbaar zijn aan een gezond, Bijbels kerkelijk leven.

Pastoraal beleid

Hoewel we naar verwachting in de toekomst te maken kunnen hebben met een krimpende gemeente, betekent dit nog niet dat de zorgzaamheid voor elkaar en anderen minder mag worden. Wat het daadwerkelijk helpen betreft zullen door mindere inkomsten en minder gemeenteleden zeker prioriteiten gesteld moeten worden. De uitdaging is om wat enthousiast in gang is gezet te bewaren en tegelijk rekening te houden met de beschikbare tijd van de pastorale vrijwilligers (ouderling, pastoraal bezoekers) en de predikant.

Daarom zal de kerkenraad zich blijvend in moeten zetten om de vacature van ouderling te vervullen en om te zoeken naar meer pastorale bezoekers. Waarbij we dankbaar op mogen merken dat er in de toekomst aanwas te verwachten is van jonge gemeenteleden waarop een beroep gedaan kan worden om een ambt te vervullen.

Inzet predikant

Aan onze gemeente is op dit moment een fulltime predikant verbonden. Door een mogelijke daling van het aantal leden van de gemeente en te verwachten

kleinere inkomsten en hogere uitgaven, is het niet uitgesloten dat we in de toekomst geen fulltime predikant meer zullen hebben. Daarom zullen we ons in de komende tijd moeten bezinnen op de taken die een predikant in onze gemeente dient uit voeren.

Op korte termijn dient de discussie te worden gevoerd hoe we nu de inzet van de predikant verantwoord in kunnen vullen en dienen we dit vast te leggen in een werkplan. Dit is ook van toepassing op de andere ambtsdragers.

4.4. Toerusting

We kennen in onze gemeente verschillende manieren van toerusting:

- Ieder winterseizoen worden er twee toerustingsmiddagen en -avonden gehouden. Er wordt van te voren door de kerkenraad een onderwerp vastgesteld. Dit wordt door de predikant ingeleid en daarna wordt het in groepen besproken.
Per bijeenkomst zijn ongeveer 20 gemeenteleden aanwezig.
- Er is tevens een gespreksgroep voor jongeren. Deze wordt door de predikant geleid.
- Sinds kort is er een gebedsgroep die een keer per maand bijeenkomt.

Daarnaast kennen we nog een gespreksgroep voor ouderen. Deze functioneert zelfstandig en wordt niet rechtstreeks door de predikant ondersteund. In 2011 is er een creagroep opgericht die eens in de 14 dagen bijeenkomt, diverse dingen maakt en deze t.b.v. de kerk verkoopt. Beide groepen vallen niet onder verantwoording van de kerkenraad.

Daar beiden zeker bijdragen aan toerusting en saamhorigheid van de gemeente zijn deze opgenomen in het beleidsplan.

5. Kinder-, jeugd- en jongerenwerk

5.1. Inleiding

In het onderliggende stuk wordt toegelicht hoe het jeugdwerk in de Protestantse gemeente 's-Gravenpolder/Baarland functioneert en verder vorm gegeven zal worden. Uit de gedachte om een missionaire gemeente gericht op de jeugd te zijn, worden er doelstellingen bepaald en een actieplan opgesteld.

5.2. Huidige situatie

5.2.1. Kinderwerk (0-11 jaar)

Sinds de laatste tien jaar wordt er in 's-Gravenpolder gedurende iedere morgendienst kindernevendienst gehouden. Ook tijdens avonddiensten op Goede Vrijdag, Oudjaar en Bid- en Dankdag is er sinds twee jaar kindernevendienst. Daarbij verlaten de kinderen de kerkzaal na de Schriftlezing(en) om in twee groepen op hun eigen niveau de verkondiging te horen. De methode 'Vertel Het Maar' wordt gevolgd; verhaal en verwerking worden in twee leeftijdsgroepen (4 t/m 8 en 8 t/m 11) afzonderlijk gedaan. De eigen predikant probeert, ook omdat hij landelijk leiding geeft aan de totstandkoming van en toerusting over het materiaal, zoveel mogelijk over dezelfde Bijbelgedeelten te preken.

Na de dienst worden de kinderen in 'De Ontmoeting' door de ouders opgehaald. Bij bijzondere diensten en op feestdagen komen de kinderen na de preek terug. De kinderen zijn dus vaak niet bij de gebeden en het uitspreken van de zegen in de kerk. Sommige ouders hebben daar geen moeite mee, anderen zouden dit graag veranderd zien. De kerkenraad streeft er naar om hierover in deze beleidsperiode een besluit te nemen.

Ongeveer 25 kinderen bezoeken regelmatig de kindernevendienst in 's-Gravenpolder. De verwachting is dat de komende jaren de jongste groep steeds kleiner wordt vanwege de afname van het aantal geboortes de afgelopen jaren. In Baarland wordt de laatste twee jaar alleen op verzoek een nevendienst georganiseerd.

Naast de kindernevendienst worden in 's-Gravenpolder kinderdiensten gehouden. Deze vinden plaats op Kerstavond, vlak voor de zomervakantie

(afscheid van de kinderen uit groep 8) en de schoolgezinsdienst (voorbereid met CBS De Rank). In de praktijk blijken de kinderdiensten de drempel om in de kerk te komen voor geïnteresseerde niet-leden te verlagen. Velen komen alleen dan, enkelen zijn intensiever gaan meeleven.

Daarnaast wordt een startactiviteit rondom de startzondag georganiseerd en in juni/juli wordt het seizoen op een speelse manier afgesloten. Deze activiteiten zijn gericht op de eigen kinderen.

Voor de twee knutselmiddagen (meestal rond Kerst en Pasen) worden ook kinderen van buiten de eigen gemeente uitgenodigd. Het missionaire aspect van deze middagen moet in het werkplan verder worden doordacht.

Tenslotte wordt inmiddels al twee jaar een 'Sing in' georganiseerd (al dan niet gecombineerd met de startmiddag). Hiervoor worden kinderen van de scholen op het dorp uitgenodigd. Ook veel grootouders komen hierheen met hun kleinkinderen.

We willen graag samenwerken met buurgemeenten met ongeveer dezelfde uitgangspunten voor het kinderwerk, namelijk Bijbelgetrouw en gericht op samen kerk-zijn. Samenwerking ligt voor de hand, omdat het aantal kinderen in vrijwel alle gemeenten te klein is om zelfstandig deze activiteit te organiseren. Bovenstaande kan los van de 'Sing in' gekoppeld worden.

5.2.2. Jongerenwerk (12-18 jaar)

De jongerennevendienst wordt een keer in de maand gedurende de preek gehouden (onder leiding van twee jong volwassenen met de jongerenpagina van Vertel Het Maar). De jongerenavonden worden circa een keer per maand (in de Ontmoeting met een onderwerp en/of andere activiteit) gehouden. In deze twee onderdelen worden regelmatig onderwerpen aangedragen door de jongeren zelf of de jeugd-ambtsdragers, die vaak doorgespeeld worden naar de catechisatie (zie 5.2.5).

In alle activiteiten voor jongeren wordt zowel aandacht besteed aan de inhoud van het geloof als aan het bouwen aan de onderlinge relatie van de jongeren. Het is voor christenjongeren van groot belang te weten wat wij geloven en hoe ze dat geloof in de huidige geseclariseerde samenleving in hun eigen leven

vorm kunnen geven. Maar ook dat ze weten dat ze daarin niet alleen staan, maar een steun mogen zijn voor elkaar.

Ook wordt door de jeugdambtsdragers geprobeerd om bij bijzondere gebeurtenissen pastoraal contact met de jongeren te hebben. In vele gevallen werken ze daarbij aanvullend op het werk van de predikant. Voor structureel jongerenhuisbezoek ontbreekt tijd en menskracht.

De verwachting is dat de groep jongeren de komende jaren sterk zal stijgen (mogelijk verdubbelen), omdat veel kinderen deze leeftijdscategorie zullen bereiken.

5.2.3. Jong volwassenen (20-35 jaar)

Strikt genomen valt de groep boven de twintig jaar niet onder het jeugdwerk. Het is wel van belang de jongeren ook tijdens studie en eerste werkervaring voldoende aandacht te geven. Daarom wordt ieder jaar geprobeerd een jongerengespreksgroep te organiseren. De deelnemers zijn over het algemeen zeer gemotiveerd en overwegen meestal om belijdenis te doen.

De laatste twee jaar hebben diverse paren die op zichzelf zijn gaan wonen ervoor gekozen om in onze gemeente (met name in 's-Gravenpolder) mee te leven. Daardoor is het aantal jong volwassen leden gestegen (naar circa 20). We hopen dat uit deze groep de kindernevendienst impulsen krijgt (kinderen en leiding) en dat commissies, colleges en kerkenraad op termijn mede door hen gedragen zullen worden.

De onderwerpen in deze gespreksgroep zijn vaak praktisch. Over vragen op allerlei terreinen en lacunes in de geloofskennis wordt samen nagedacht en gesproken. Ook hier proberen we het 'wij-gevoel' te creëren en te versterken.

5.2.4. Kinder- en jeugdwerk in het geheel van de gemeente

Het is belangrijk dat kinderen en jongeren deel uitmaken van de gemeente. Vandaar dat op allerlei momenten wordt geprobeerd de generaties in de gemeente samen te brengen. De kerkdienst is vrijwel de enige plaats waar mensen van verschillende leeftijd, met een verschillend opleidingsniveau en met verschillende maatschappelijke achtergrond samenkomen. Daarom zullen

de vieringen een belangrijke plaats zijn voor jong en oud om de geloofsbeleving met elkaar te oefenen.

Een slotopmerking over de organisatie van het kinder- en jeugdwerk. Tussen de jeugdouderling en jeugddiaken is afgesproken dat de een het kinderwerk en de ander het jongerenwerk als prioriteit heeft. De predikant is beschikbaar voor ondersteuning en toerusting.

5.2.5. Catechese

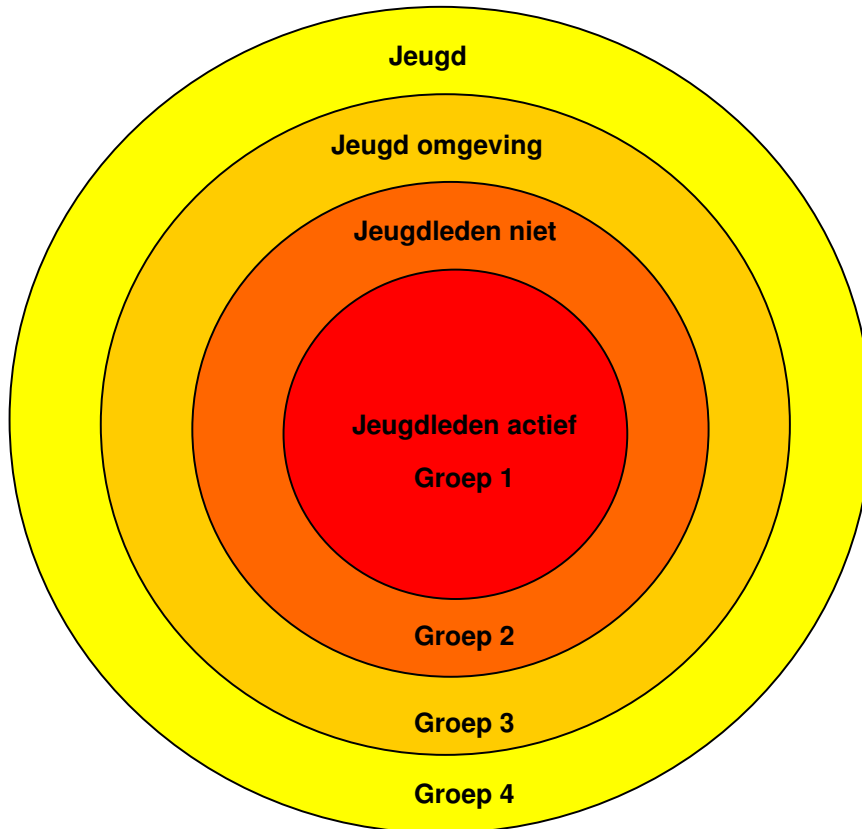
Er waren ook dit jaar weer twee catechesegroepen: 12-14 jaar en 15+ jaar. Beide groepen bestonden uit ongeveer 6 deelnemers.

Formeel valt de catechese niet onder het jeugdwerk, maar onder de geloofsopvoeding en toerusting. Tot 2007 werd er aan circa 15 jongeren huiscatechese gegeven in een of twee groepen. De gesprekken daar waren zinvol en goed. Ook werden af en toe uitstapjes gemaakt naar bijvoorbeeld een synagoge. Velen waren in 2007 op de leeftijd om van catechisatie af te gaan. Ongeveer de helft van hen bezoekt de kerkdiensten regelmatig.

Sinds 2008 geeft de predikant de catechisaties zelf. Gezien zijn hoofdvak catechetiek lag deze keuze voor de hand. Het is geen principiële keuze tegen huiscatechese. Tot 2010 is ook in Baarland een catechesegroep geweest. Deze is bij gebrek aan jongeren opgeheven. De wens is om voor de jongeren die er wel zijn iets anders te organiseren. Aansluiting bij activiteiten in 's-Gravenpolder is moeizaam. De inhoud van de catechisatie is klassiek: geloof, gebod en gebed. De methode is het actief lezen en bespreken van Bijbelgedeelten, die zo mogelijk in de kerkdienst terugkomen. Verder wordt ernaar gestreefd dat de jongeren met hun vreugden, vragen en problemen op catechisatie terecht kunnen.

5.3. Positionering

In onderstaand model worden een aantal groepen onderscheiden. Voor deze groepen worden afzonderlijke prioriteiten gelegd en keuzes gemaakt.



Groep 1:

De nu actieve jeugdleden. Deze leden bezoeken de crèche, kindernevendienst, catechisaties, jongerennevendienst en/of kerkdiensten. Zij zijn redelijk makkelijk benaderbaar.

Groep 2:

De jeugdleden die ingeschreven staan maar die niet actief zijn in het Christelijk geloof. Zij zijn benaderbaar maar niet of onvoldoende bekend met het (actuele) kerkenwerk.

Groep 3:

De jeugdigen die geen enkele binding met de kerk hebben maar wel in contact kunnen komen met actieve Christenen. Hier wordt vooral jeugd uit 's- Gravenpolder bedoeld, maar ook andere jeugdigen kunnen hieronder vallen. Zij zijn echter moeilijk benaderbaar.

Groep 4:

De overige jeugd die geen binding met de kerk heeft en niet in contact met actieve Christenen kan komen.

5.4. Vormgeving missionair jeugdwerk

Het missionair jeugdwerk zal vormgegeven worden vanuit de vaste waarden en structuren die er nu zijn. Het motto zal zijn: “eerst houden dan bouwen”. Daarom zal de meeste inzet op groep 1 gericht gaan worden. Daarnaast zal er inzet gepleegd gaan worden richting groep 2. Op groep 3 zal voorlopig geen inzet gepleegd worden. Zodra er voldoende groei is vanuit groep 2 kan ook op groep 3 inzet gepleegd gaan worden. Op groep 4 zal alleen via andere organisaties inzet gepleegd worden. Hierbij moet gedacht worden aan projecten op het gebied van zending en/of diaconaat. De jeugd uit groep 1 kan daarmee helpen.

5.5. Doelstellingen per groep

Groep 1:

- De kinderen die nu de kindernevendienst bezoeken vasthouden.
- De jongeren die nu de jongerennevendienst bezoeken vasthouden.
- De overstap van de kindernevendienst naar de jongerennevendienst goed laten verlopen.
- Onderlinge binding en die met de Kerk vergroten.
- Laten groeien in het Christelijk Geloof.

Groep 2:

- De kindernevendienst (opnieuw) laten bezoeken.
- De jongerennevendienst laten bezoeken.
- In contact brengen met actieve medejongeren.
- (Opnieuw) Binding met de Kerk laten krijgen.
- (Opnieuw) Kennis laten maken met het Christelijk Geloof.

Groep 3:

- Waar mogelijk kennis laten maken met het Christelijk Geloof.

Groep 4:

- Middels andere organisaties binding met de Christelijke Kerk laten krijgen.
- Middels andere organisaties kennis laten maken met het Christelijk Geloof.
- Middels andere organisaties laten groeien in het Christelijk Geloof.

5.6. Actieplan per groep

Groep 1:

- Zorgen voor goede kindernevendienst, daar waar mogelijk ook bij bijzondere diensten.
- Organiseren van extra activiteiten zoals knutsel/spelletjesmiddagen om de onderlinge band te versterken.
- Organiseren van kinderdiensten
- Zorgen voor goede jongerennevendienst. Iedere eerste zondag van de maand.
- Organiseren van jongerenavonden. Gemiddeld maandelijks.
- Bezoeken van jongerendiensten.

Groep 2:

- Idem groep 1
- Organiseren van een kinderkerstdienst, kids sing in en een schoolgezinsdienst.
- Aan het begin van het seizoen wordt iedereen die lid is van onze gemeente uitgenodigd voor een activiteit.
- Structureel twee maal per jaar uitnodigen voor activiteiten.
- Gebruik van 'social media' om deze (jongeren) doelgroep te bereiken.

Groep 3:

- Bindingsactiviteiten openstellen voor introducés.
- Posters in het dorp ophangen en evt. flyer voor activiteiten.

Groep 4:

- Het ondersteunen van projecten gericht op jeugddiaconaat en jeugdpastoraat in binnen- en buitenland. (Denk hierbij bijv. aan actie Schoenendoos, spaardoelen, enz.)

6. Bijzondere dienstencommissie

De bijzondere dienstencommissie is opgericht in 2006 en heeft tot doel de diensten te verzorgen zoals onderstaand is beschreven.

- Buiten de diensten op Kerstnacht, Eerste Kerstdag, Pasen, School / gezinsdienst en de Startdienst, worden drie à vier bijzondere diensten door de commissie verzorgd.
- De commissie verzorgt deze diensten in overleg met de voorganger. Zij draagt het thema aan, zoekt er liederen bij en eventueel een Bijbelgedeelte. Zij nodigt een koor of iets anders uit.
- Het wordt zinvol geacht om inhoudelijk met de voorganger over het thema na te denken (waarom dit thema, wat spreekt ons als commissie in het bijzonder aan, enz.). Dit om de voorganger iets aan te reiken wat hij/zij in zijn/haar preek kan verwerken. De eigen predikant maakt, in de diensten waarin hij zelf voorgaat, deel uit van de commissie. Voor de andere diensten is hij als adviseur beschikbaar. Bij een gastpredikant wordt tijdens het eerste telefonische contact het thema besproken. Eventueel kan het thema dan nog worden 'aangepast'.
- De commissie streeft naar een dienst waar de volle breedte van onze gemeente zich in kan vinden. Het is een dienst waarin alle onderdelen van een eredienst zijn terug te vinden.
- De commissie heeft echter de vrijheid om met het bovenstaande creatief om te gaan. Wel dient een dergelijke dienst met een psalm te beginnen om zo onze verbondenheid met Israël uit te drukken.
- Wanneer de commissie een totaal andere opzet van een dienst in gedachten heeft of iets heel speciaals wil, dient de kerkenraad hiervan op de hoogte gebracht te worden, aangezien de kerkenraad altijd eind verantwoordelijk is en blijft. Voor al het andere heeft de commissie het vertrouwen van de kerkenraad.
- De commissie kan voor de noodzakelijke en reëel te achten financiële uitgaven een beroep op het college van kerkrentmeesters doen. Wanneer er echter ongewoon hoge uitgaven (> € 250,- per dienst)

gedaan zouden moeten worden dan dient er vooraf overleg met het college van kerkrentmeesters plaats te vinden.

- Na afloop van iedere bijzondere dienst is er gelegenheid om in de Ontmoeting gezamenlijk koffie, thee of iets dergelijks te drinken. De commissie informeert tijdig de beheerder van de Ontmoeting hierover.

Samenvattend

De commissie bijzondere diensten is een onderdeel van het beleid van de hele gemeente, echter met een eigen accent: Zij is meer dan een voorbereidingsclub, zij is een betrokken en enthousiaste groep van mensen die met het vieren van kerkdiensten en het geloofsgesprek, op allerlei manieren het geloof helpt te overdenken, vorm te geven en zo meewerkt aan de opbouw van onze kerkelijke gemeente.

7. Diaconie

7.1. Inleiding

De diaconie van de Protestantse Gemeente 's Gravenpolder/Baarland wordt per 1 januari 2013 gevormd door 5 leden uit 's Gravenpolder en 2 leden uit Baarland die als één college voor de gehele gemeente functioneren. De diaconie werkt onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad. Om de voortgang van de haar opgedragen zaken te bespreken komt de diaconie in principe 6x per jaar bij elkaar en bezoekt zij de vergadering van de kerkenraad om daarbij in het bijzonder de voor haar relevante zaken te behartigen.

In 2009 heeft de diaconie haar eerste beleidsplan voor de periode van 2009 t/m 2012 opgesteld. Dit beleidsplan is door de kerkenraad in het voorjaar van 2009 goedgekeurd en heeft in de afgelopen periode als goed bruikbaar richtsnoer voor de diaconie gefunctioneerd.

Na evaluatie is binnen de diaconie een nieuw beleidsplan voor de periode 2013 t/m 2016 opgesteld dat ter goedkeuring aan de kerkenraad is voorgelegd. Dit nieuwe beleidsplan is in hoofdlijnen een op onderdelen geactualiseerde voortzetting van het vorige beleidsplan van de diaconie en is integraal opgenomen in het totale beleidsplan van de Protestantse Gemeente te 's Gravenpolder / Baarland.

In dit deel van het beleidsplan worden de diaconale zaken toegelicht. De diaconie geeft eerst haar visie op haar bestaansrecht, verankerd in de Bijbel, en de daaruit vloeiende opdracht voor zorg en gerechtigheid voor onze nooddriftige naasten. Na een opsomming van haar hoofdtaken wordt de bijbehorende taakverdeling vermeld en worden per hoofdtak de huidige situatie beschreven. Vervolgens worden, onder beoordeling van de huidige en de te verwachten situatie het in de komende vier jaar te voeren beleid en prioriteiten beschreven. Speciale aandacht wordt besteed aan haar beleid met betrekking tot het beheer van het diaconale vermogen en haar diaconale en missionaire doelstellingen.

7.2. Visie

Het bestaansrecht van de diaconie is gelegen in Gods Woord. Daarin verbindt de HEER het spreken met het handelen. Zijn Woord is tegelijk daad. Deze verbondenheid van woord en daad moet ook onder de mensen zichtbaar zijn, dus zeker binnen het volk van God en de gemeente van Jezus Christus. Fundament van het Bijbels getuigenis over diaconaat is onze Here Jezus Christus. Hij is niet gekomen om zich te laten dienen, maar om zelf te dienen.

‘Omzien naar elkaar’ is de Bijbelse opdracht en daarom de basis van het diaconale werk. Wij dienen dit te verrichten naar allen om ons heen die hulp en extra aandacht nodig hebben, dichtbij en veraf. De relatie tussen God, de gemeente als geloofsgemeenschap, en de wereld om haar heen moet steeds zichtbaar zijn.

Omdat de verzorgende taak en het opkomen voor gerechtigheid niet los te zien is van het vieren van het heil wordt iedere zondag zowel een collecte voor de kerk als voor het diaconale werk gehouden. Diaconale en missionaire arbeid vragen om bezinning en keuzes en moeten een herkenbare plaats hebben in de gemeente.

Kerkordelijk zijn de diaconale- en missionaire taken van de gemeente vastgelegd in Ordinantie 8, artikel 2 en 3 met in achtneming van Ordinantie 14, artikel 8 en 9:

- Artikel 2 vermeldt over missionaire arbeid dat de gemeente geroepen is tot getuigenis en dienst aan hen die het Evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn.

- Artikel 3 vermeldt dat de gemeente is geroepen tot de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid door:
 - het betrachten van onderling dienstbetoon.
 - het verlenen van bijstand, verzorging of bescherming aan hen, die dat behoeven.
 - het deelnemen in arbeid ten behoeve van het maatschappelijk welzijn.
 - het signaleren van knelsituaties in de samenleving
 - het bevorderen van de zorg voor het behoud van de schepping.

De diaconie kiest er op grond van het bovenstaande voor om naast de zorg voor de eigen gemeente ook personen, organisaties en instellingen te steunen, die vanuit Gods Woord activiteiten ontplooiën op diaconaal en missionair gebied in binnen- en buitenland. In principe zal dit gebeuren via kerken en christelijke organisaties.

7.3. Taken en beleid

7.3.1. Taken en taakverdeling

Taken

De diaconie behartigt de diaconale en missionaire zaken van de gemeente. Tot de belangrijkste taken van de diaconie behoren:

- Het via collecten inzamelen en bestemmen en/of afdragen van diaconale- en missionaire gelden, waaronder noodhulp en bijzondere projecten
- Het ondersteunen van de eredienst bij de viering van het Heilig Avondmaal
- Het bevorderen van de bezinning van de gemeente op haar diaconale en missionaire verantwoordelijkheid
- Het beheer van het diaconaal vermogen
- Het zo nodig verlenen van stille hulp

Zaken die vallen binnen het beleidsplan en de begroting worden zonnodig meegedeeld en voor plannen die daarbuiten vallen wordt vooraf goedkeuring van de kerkenraad gevraagd.

Taakverdeling

Naast de gangbare taken en verantwoordelijkheden van voorzitter, secretaris en penningmeester worden een aantal bijzondere taken toegewezen aan verschillende leden van de diaconie, te weten:

In de erediensten doen twee diakenen dienst volgens een rooster dat de secretaris in samenwerking met de scriba opstelt; zij verzorgen de inzameling van gaven. Wanneer het Heilig Avondmaal gevierd wordt, verzorgen zij samen met de voorganger het rondgaan van brood en wijn. Bij een avondmaal viering aan huis is eveneens een diaken aanwezig.

De penningmeester beheert, desgewenst met behulp van een deskundige, de bank- en spaarrekening van de diaconie, brengt een jaaroverzicht uit voor de gemeente en het Regionaal Orgaan Behandeling Beheerszaken, stelt de begroting op en houdt een overzicht bij van betalingen, giften e.d.

Eén diaken is lid van het moderamen. Hiervoor doet het moderamen een voordracht aan de kerkenraad.

Eén diaken bezoekt de classicale vergaderingen, wanneer een diaken als afgevaardigde wordt gevraagd.

Eén diaken stelt het concept collecterooster op en zorgt er voor dat de collecten in het kerkblad aangekondigd worden.

Eén diaken is het aanspreekpunt voor het verpachten van de diaconale (landbouw)gronden en het verhuur van de volkstuintjes in 's Gravenpolder en Baarland.

Meerdere diakenen kunnen het aanspreekpunt vormen voor de bijzondere projecten van de diaconie. Deze diaconale en missionaire projecten worden geselecteerd door de diaconie, jaarlijks geëvalueerd en (opnieuw) vastgesteld of vervangen. Deze zowel binnen- als buitenlandse projecten worden, afhankelijk van hun aard en draagvlak binnen de gemeente, ondersteund voor een periode van in principe maximaal 4 jaar.

Eén diaken is aanspreekpunt voor het begeleiden van het ZWO-werk. Bij het ontbreken daarvan zorgt deze diaken voor het jaarlijks houden van een zendingszondag.

Daarnaast is er sinds 2008 een jeugddiaken. De jeugddiaken is lid van het College van Diakenen en vervult alle taken die in artikel V.2 en 3. Kerkorde PKN aan een diaken worden gesteld, waarbij de werkzaamheden met name gericht zijn op de jeugd van de gehele gemeente (leeftijd 4-18 jaar).

Beleid

Deze diaken houdt zich bezig met zowel de bezinning als de uitvoering van het jeugdwerk en zet zich in voor het betrekken van de jeugd bij het diaconale werk, opzet van projecten en stages.

Taken en verantwoordelijkheden van de jeugddiaken zijn in het beleidsplan uitgewerkt bij het hoofdstuk 'Jeugdwerk'.

7.3.2. Collecten in de kerk

De diakenen verzorgen per kerkdienst een drietal collecten. Twee daarvan worden in een rondgang van de diakenen tijdens de kerkdienst gehouden, de derde vindt plaats bij het uitgaan van de kerk. De opbrengst van de eerste collecte is bestemd voor de Kerk, de tweede voor de diaconie.

Beleid

Deze tweede collecte is bedoeld voor het voldoen van zowel het missionaire- als het diaconaal aandeel en de eigen activiteiten van de diaconie. Elk kwartaal is er een collecte voor een door de diaconie geselecteerd project. De uitgangscollecte heeft veelal ook een diaconale bestemming. Het collecterooster, waarvan deze collecten onderdeel zijn, wordt in november door de diaconie ter goedkeuring voorgelegd aan de kerkenraad. De diaconie neemt het initiatief tot het opstellen hiervan. Vóór deze goedkeuring wordt overlegd met het College van Kerkrentmeesters en de predikant.

7.3.3. Bestemming collecte diaconie voor een bijzonder doel

Wanneer daartoe aanleiding is (bv ramp of verzoek door derden) kan de diaconie zelf besluiten een diaconiecollecte te bestemmen voor een bepaald doel. Uiteraard dient dat doel binnen het kader van het beleidsplan te passen.

Beleid

De procedure is dan als volgt: De zondag voorafgaand aan de betreffende collecte wordt de gemeente tijdens de kerkdienst ingelicht over de bestemming, door uitleg van een diaken na de gebeden. Meegedeeld worden o.a. doel van de collecte en een eventuele eigen bijdrage van de diaconie of het garanderen van een bepaalde minimumopbrengst. De opbrengst van de collecte wordt de zondag nadat deze is gehouden bij de afkondigingen meegedeeld aan de gemeente. Hiertoe neemt een diaken contact op met de scriba.

7.3.4. Beheer van het diaconale vermogen

De diaconie heeft de zorg en het beheer over het diaconaal vermogen. Dit vermogen wordt per 1 januari 2013 gevormd door geldmiddelen, een verpachte oppervlakte bouwland van ca. 6,3 ha en een verhuurde oppervlakte tuingrond van ca 1,8 ha. Tevens is er in een diaconaal fonds een bedrag voor stille hulp gereserveerd en evenzo is er een reserve voor de (tuin)gronden.

De kosten voor het jeugd- en jongerenwerk in de gemeente worden, gezien het missionaire karakter van deze kosten, voor 50% gedragen door de diaconie. De kosten voor het optreden van zangkoren in de erediensten komen ook om deze reden geheel ten laste van de diaconie. Ook de kosten voor bloemen in de kerk, bloemen van de bezoekdames en de kosten viering kerstfeest ouderen komen voor rekening van de diaconie. De investeringskosten en de jaarlijkse administratiekosten van de kerktelefoons komen eveneens ten laste van de diaconie.

Begroting en jaarrekening

Conform de kerkorde wordt er jaarlijks een jaarrekening en een begroting opgesteld, waarin verantwoording wordt afgelegd van het gevoerde beleid en goedkeuring gevraagd wordt voor het te voeren beleid.

Beleid

De diaconie stelt zich ook deze beleidsperiode tot taak het vermogen als reserve in stand te houden. Dat betekent dat de opbrengst aan rente, collectes, pacht, giften enz. worden besteed aan diaconale- en missionaire projecten en

verdere verplichtingen van de diaconie, zodanig dat in de jaarrekening de inkomsten en uitgaven met elkaar in evenwicht zijn. Mocht er dringende nood zijn vlak voor het afsluiten van de jaarrekening (na 10 december van betreffend jaar), dan worden giften voor dat doel als vooruitbetaalde giften voor het komende jaar geboekt. Tot de verdere verplichtingen van de diaconie behoren een bijdrage in de kosten van kerkdiensten en plaatselijk diaconaal ouderen- en jeugdwerk.

7.3.5. Verlenen van stille hulp

Mensen in een knellende situatie in de gemeente kunnen bij de diaconie aankloppen om hulp. Deze hulpaanvragen kunnen ook gedaan worden vanuit het bezoekwerk en contacten door predikant, ouderlingen en pastorale bezoekers, bezoekdames of gemeenteleden. In alle gevallen worden de aanvragen doorgestuurd naar de voorzitter van de diaconie. Met een aangewezen lid van het College van diakenen, in de regel is dit de penningmeester, zijn deze gerechtigd een besluit te nemen over steunverlening. Beiden zullen zich er terdege van vergewissen dat niet op andere wijze hulp kan worden geboden, bijvoorbeeld via bijzondere bijstand of andere wettelijke regelingen. Steunverlening geschiedt onder verantwoording aan de overige diakenen in de eerstvolgende vergadering.

Beleid

Het totaal van de stille hulp mag in principe het bedrag van € 2.500,- dat in de jaarbegroting hiervoor is opgenomen niet te boven gaan. Wanneer meer dan € 1.000,- van het beschikbare jaarbedrag aan één aanvraag wordt besteed, wordt de voorzitter van de kerkenraad om advies gevraagd voordat een besluit wordt genomen. Bovenstaande bedragen kunnen bij het behandelen van de begroting zonder wijziging van het beleidsplan bij kerkenraadsbesluit worden gewijzigd.

7.3.6. Missionair diaconaat (Zending en Evangelisatie)

Het missionair omzien naar elkaar, dichtbij en veraf (zending en evangelisatie), is een taak en opdracht van de hele gemeente. Het doel daarvan is, dat in de naam van Jezus zich alle knie zal buigen en alle tong zal belijden: Jezus Christus is Here, tot eer van God de Vader.

Tot eind 2008 heeft een ZWO-commissie namens de kerkenraden van de onderliggende Hervormde en Gereformeerde kerken in 's Gravenpolder en Baarland de belangen behartigd van zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking. Herverdeling van taken in de nieuw gevormde diaconie en gebrek aan bemensing leidden tot opheffing van deze ZWO-commissie.

Beleid

De kerkenraad streeft er vanuit haar kerkordelijke verantwoordelijkheid naar om in haar gemeente een nieuwe ZWO-commissie in te stellen om haar missionaire opdracht te vervullen. Deze ZWO-commissie zal in opdracht en onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad werken, waarbij een diaken voor afstemming met diaconale taken zorgt.

Zolang er nog geen ZWO-commissie is, zal de diaconie er zorg voor dragen dat er tenminste eenmaal per jaar een zendingszondag georganiseerd wordt. Tevens zal de diaconie de gemeente stimuleren om geld te geven voor zending en evangelisatie. Wanneer er een ZWO-commissie is, zal de verdeling van activiteiten tussen diaconie en ZWO-commissie verder uitgewerkt worden. De diaconie zal er bij de keuze van haar bijzondere projecten op toe zien dat, zolang een ZWO-commissie ontbreekt, er een evenwichtige verdeling is van haar middelen voor diaconale en missionaire doelstellingen en projecten.

8. Kerkbeheer (College van Kerkrentmeesters)

8.1. Doelstelling

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) is kerkordelijk (artikel XIII), namens de kerkenraad, belast met de zorg voor alle materiële- en vermogensrechtelijke aangelegenheden van de kerkelijke gemeente, voor zover deze niet van diaconale aard zijn. Zij verricht daartoe, volgens de bepalingen van de kerkorde en de Plaatselijke Regeling, alle noodzakelijke werkzaamheden.

Voor wat betreft de samenstelling van het College van Kerkrentmeesters wordt naar de "Plaatselijke regeling ten behoeve van het leven en werken van de Protestantse gemeente te 's-Gravenpolder-Baarland" verwezen, zoals door de kerkenraad is vastgesteld en bestaat uit de volgende functies/bemensing: vier (4) ouderling-kerkrentmeesters en drie (3) kerkrentmeesters.

Het college zal de materiële middelen beheren en inzetten ter ondersteuning van onze gemeente bij het gemeente zijn.

Uitgangspunt voor de komende jaren zal zijn het huidige beleid m.b.t. deze middelen voort te kunnen zetten en, indien wenselijk, uit te breiden.

Het CvK vergadert 3-4 keer per jaar of indien twee leden hiertoe een (schriftelijk) verzoek doen meerdere keren. Van de vergadering worden notulen gemaakt welke na goedkeuring door de voorzitter en secretaris worden ondertekend.

8.2. Visie

In een steeds verder seculariserende wereld is het een uitdaging om in brede zin als Protestantse Gemeente te 's-Gravenpolder-Baarland levend en actief te blijven.

Naast de drie belangrijke pijlers 'Pastoraat, Eredienst en Diaconie' heeft het College van Kerkrentmeesters een belangrijke taak in de vierde pijler, 'Financiën'. Het is evident dat bij een krimpend ledental er ook minder 'levend' geld binnenkomt.

De uitdaging waarvoor het College zich gesteld weet is om ondanks de secularisatie voldoende financiële middelen te blijven genereren om onze kerkelijke gemeente tot in lengte van dagen op een goede manier te kunnen laten functioneren. Waarbij het de primaire doelstelling van het college is om het pastoraat nu en in de toekomst op een verantwoorde wijze te kunnen blijven uitvoeren.

De relatieve uitgangspositie van onze gemeente is goed te noemen, maar vergt ook in de toekomst een verantwoord rentmeesterschap.

8.3. Financiën

Het financiële beleid omvat onder andere de volgende onderdelen:

- Toezicht op de financiële huishouding van de gemeente waaronder het voorbereiden en opstellen van de begroting en de jaarrekening van de kerkelijke gemeente.

- Verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van niet-diaconale aard.
- Actualisatie van de betreffende verzekeringen (risicobeheer).
- Het voorbereiden en verzorgen van de Aktie Kerkbalans, de Paascollecte, de collecte voor de Solidariteitskas en de Dankdagcollecte

Enige cijfers:

Balans (Activa) per	31-12-2011	31-12-2012
Kerkgebouw	1,00	1,00
Verenigingsgebouw	73.874,12	94.874,12
Pastorie	171.561,93	167.921,93
Installaties en inventarissen	120.581,05	119.731,05
Verstreckte voorschotten	370,00	770,00
Kortl. vorderingen & activa		225,00
Rabobank	11.207,17	4.065,51
Rabobank	2.585,53	3.969,87
S.K.G. rekeningcourant	47.698,99	4.455,78
Rabo spaarrekening	252,05	416,68
S.K.G. Internet spaarrek.	76.207,00	268.937,43
I.N.G.	1.459,28	
Financiële vaste activa	500.000,00	330.000,00
	<u>1.161.309,71</u>	<u>1.150.879,96</u>

Balans (Passiva) per	31-12-2011	31-12-2012
Vermogen	1.107.971,39	1.091.148,57
Onderhoud gebouwen	9.800,00	10.300,00
Orgelfonds	31.769,35	31.166,02
Overige fondsen	3.491,55	3.491,55
Jeugdfonds		524,20
BRIM reserves	2.282,00	4.564,00
Kortlopende schulden en overlopende passiva	3.060,00	6.525,00
Collectebonnen	2.935,42	3.160,62
	<u>1.161.309,71</u>	<u>1.150.879,96</u>

Vermogen per 01-01-2012	1.107.971,39
Nadelig saldo 2012	16.822,82
Vermogen per 31-12-2012	<u>1.091.148,57</u>

8.4. Toekomstig beleid

In de komende periode zal in het werkplan (een nadere uitwerking van het beleidsplan) aandacht besteed worden aan o.a.:

- Personeelsbeleid (De predikant, de kosters, de organisten en de andere al dan niet betaalde krachten)
- Kerkelijk bureau (Ledenadministratie; Archief)
- Communicatie (Kerkbladen; Kerkteléfono en Website)
- Vermogensbeheer (o.a. Sparen, Risicomijdend beleggen)
- Beheer onroerend goed (Exploitatie en onderhoud van de gebouwen, verpachten van Landbouwgronden)

De leeftijdsopbouw van de gemeente en daarmee samenhangend de vergrijzing van de gemeente (zie het staatje op bladzij 7)

Beleid.

Het college is zich er degelijk van bewust dat juist in een crisisperiode een goed onderbouwd financieel beleidsplan, met eventuele alternatieven, hard nodig is. Het college heeft er daarom voor gekozen om voor de nadere uitvoering van het beleidsplan een werkplan op te stellen. In dit werkplan wordt een nadere uitwerking van de planning daartoe, de financiën en het toekomstig beleid gegeven. Wanneer we de huidige situatie overzien, dan staat de gemeente ons inziens de komende jaren voor het maken van pijnlijke keuzes, zoals de keuze voor een fulltime predikant of een deeltijd-predikant.

Gezien onze huidige financiële situatie zullen wij naar alle waarschijnlijkheid geen toestemming meer krijgen om een fulltime predikant te mogen beroepen. Denk daarbij aan de structurele tekorten, de vergrijzing en de steeds toenemende ontkerkelijking.

Een predikant in deeltijd geeft aan de ene kant wel een financiële besparing, maar er moeten dan wel ambtsdragers zijn die dit opvangen. Wanneer de mogelijkheid zich voordoet voor een deeltijd predikant, zal dit eerst opgelost moeten worden en dan kan je er beleid op maken. Kan dat niet dan zal men een pastoraal medewerker moeten aanstellen. Maar dat brengt wederom kosten met zich mee en die persoon zal bijvoorbeeld geen sacramenten mogen bedienen. Daarvoor zal men dan een beroep op de “eigen” deeltijd-predikant moeten doen of een predikant van elders “inhuren”.

Voor het pastoraat en diaconaat kun je (makkelijker) beleid maken, maar nu het zo is dat momenteel een op de zeven Nederlanders in financiële moeilijkheden zit, is het voor het college van kerkrentmeesters niet mogelijk om voor vier jaar een beleid uit te stippelen.

Maar het onder ogen willen zien van deze realiteit geeft de gemeente echter de mogelijkheid om vanuit een nieuwe situatie te kijken naar de (on)mogelijkheden die deze situatie ook weer biedt.

Wanneer we de verwachte ongunstige financiële ontwikkelingen van de gemeente voor de nabije toekomst bekijken, dan mogen we ondanks alles blijven vertrouwen op de Heer van de Kerk, die Zijn werk in onze gemeente zal doorzetten, ook al zal dat wellicht op een heel andere wijze gaan dan wij nu kunnen bedenken.

Uiteraard zal het daarbij ook gaan om ‘**Ora et labora**’.

9. Toekomst gemeente en speerpunten van beleid

9.1. Toekomst gemeente

Onze gemeente moet duidelijke keuzes voor de toekomst maken.

Dit heeft betrekking op:

- Onze financiële positie met een structureel jaarlijks tekort van circa € 15.000,- tot € 25.000,-.
- De leeftijdsopbouw van onze gemeente, die duidelijk een vergrijzing laat zien.
- Het gegeven dat een (klein) gedeelte van de gemeente actief is, terwijl een ander (groot) gedeelte weinig of geen betrokkenheid laat zien.

Beleid

Het zal steeds moeilijker worden mensen te vinden die iets voor de kerk willen doen, Daarom zal de kerkenraad:

- de beschikbare mensen zo efficiënt mogelijk in moeten zetten,
- kijken of er tussen de verschillende geledingen meer samenwerking mogelijk is,
- leden motiveren en toerusten.

9.2. Speerpunten van beleid

Naar aanleiding van het opstellen en het bespreken van dit beleidsplan heeft de kerkenraad in het voorjaar van 2013 geformuleerd wat zij tot de belangrijkste aandachtspunten voor het gemeente-zijn rekent.

Er werden een aantal hoofdpunten geselecteerd. Door deze steeds in het oog te houden kan de kerkenraad haar visie scherp houden en werken aan het beleid dat daarop afgestemd is.

Deze speerpunten zijn

- **De eredienst.** Die ervaren wij als het hart van de gemeente. Het is de plaats en het moment waarop we God ontmoeten in lofzang, gebed en prediking. Het is ook de plaats en het moment waarop we elkaar ontmoeten. De eredienst staat centraal in de beleving van ons gemeente-zijn.
- **De jeugd.** We vinden het erg belangrijk om veel aandacht te besteden aan onze jeugd. We willen namelijk graag dat zij betrokken zijn en blijven bij het geloof, bij de kerk en bij onze gemeente.
- **Missionaire gemeente.** We willen een gastvrije, missionaire gemeente zijn. Zowel voor onze eigen leden als voor mensen van buiten.
- **Communicatie.** Goede communicatie is van zeer groot belang. Zowel binnen onze eigen geledingen als naar buiten toe vinden we het belangrijk goed te (kunnen) communiceren. Dat betreft zowel onze activiteiten als ook onze visie die we als gemeente hebben. Daarbij is het

goed naar elkaar luisteren en open staan voor andere meningen en/of christelijke geloofsovertuigingen essentieel.

- **Vergrijzing.** De vergrijzing binnen onze gemeente behoeft tevens grote aandacht. Het is belangrijk om de betrokkenheid door ouderen activiteiten te stimuleren.
- **Vacatures.** Het zoeken naar (een) oplossing(en) om zo snel mogelijk de vacatures binnen de kerkenraad te vervullen, zodat we met een voltallige en gemotiveerde groep mensen de taken van de kerkenraad inspirerend kunnen vervullen.